

RH : organisation du travail, intelligence collective, inclusion handicap

adaptation de l'organisation du travail et temps de travail dans l'entreprise

intelligence collective

inclusion des personnes en situation de handicap dans l'entreprise

Durée : 77.00 heures (11.00 jours)

Profils des apprenants

- Professionnel travaillant avec des enfants au-delà de deux ans/MR

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Locaux accessibles aux PMR.

Possibilité d'aménagement horaire et d'adaptabilité au handicap de la personne.

2 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

- Analyser et adapter l'organisation du travail en tenant compte des évolutions professionnelles, des enjeux de performance, de qualité de vie au travail et de régulation collective.
- Maîtriser les principaux repères juridiques liés au temps de travail, aux aménagements possibles, à la flexibilité et aux obligations de l'employeur.
- Mobiliser l'intelligence collective pour renforcer la coopération, l'innovation et l'efficacité des équipes.
- Animer et faciliter des démarches collaboratives (résolution de problèmes, co-élaboration, créativité, partage de connaissances).
- Comprendre les différentes formes de handicap et leurs impacts dans l'environnement professionnel.
- Mettre en place une démarche inclusive : analyse de poste, adaptation des conditions de travail, prévention des discriminations.
- Développer un management favorisant l'inclusion, la confiance, la coopération et l'autonomie.
- Construire des organisations de travail durables, conciliant performance, inclusion et intelligence collective.

Contenu de la formation

- Autodiagnostic des expériences et des repères mobilisables
- Évolutions du travail et enjeux RH contemporains
 - Transformations du travail (numérisation, hybridation, autonomie).
 - Nouvelles attentes des salariés : QVT, équilibre vie pro/vie perso, flexibilité.
 - Diversité et inclusion comme leviers d'attractivité.
- Organisation du travail et gestion du temps

- Comprendre les modèles d'organisation : linéaire, hybride, flexible, par projet.
- Cadre juridique du temps de travail : durées, aménagements, forfaits, heures supplémentaires, astreintes.
- Méthodes d'analyse de la charge et des flux de travail.
- Conception et ajustement des plannings.
- Prévention des risques psychosociaux et régulation collective.
- Intelligence collective et dynamiques collaboratives
 - Fondements et conditions d'émergence de l'intelligence collective.
 - Communication constructive : écoute active, feedback, coopération.
 - Méthodes collaboratives : co-développement, design thinking, ateliers participatifs.
 - Outils numériques collaboratifs (tableaux visuels, espaces partagés).
 - Animation de séances collaboratives orientées résolution de problèmes.
- Handicap et inclusion dans l'entreprise
 - Définitions, typologies et réalités des handicaps (visibles/invisibles).
 - Impacts des situations de handicap sur l'activité professionnelle.
 - Cadre légal : obligations, aides mobilisables, DOETH.
 - Analyse de poste et identification des besoins d'adaptation.
 - Aménagements matériels, organisationnels, relationnels.
 - Posture et pratiques managériales inclusives.
 - Sensibilisation et lutte contre les stéréotypes.
- Construire une organisation inclusive, collaborative et efficiente
 - Articulation entre organisation du travail, collaboration et inclusion.
 - Comment bâtir un collectif de travail performant, coopératif et accueillant.
 - Intégration des personnes en situation de handicap dans des démarches collaboratives.
 - Gouvernance partagée : implication, autonomie, responsabilité.
 - Élaboration ou amélioration d'un dispositif interne :
 - charte d'organisation,
 - processus d'accueil et d'intégration,
 - rituels collaboratifs,
 - méthodes de pilotage.

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Mme Dorai, éducatrice spécialisée et éducatrice de jeunes enfants (EJE).

Diplômée du CAFERUIS depuis 2010 et du CAFDES de l'école des hautes études de santé publique (EHESP) à Rennes en 2016.

Forte expérience de plus de 25 ans de direction - obtention label ISO 9001 et label Qualiopi pour Madame JOS'Y BOUBLI --- JD Consult.

Ressources pédagogiques et techniques

- Jeux de rôles
- Support de cours, PowerPoint

- Cas pratiques
- Mises en situation
- Méthodes pédagogiques : Les méthodes alternent méthodes expositives et actives.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Jeux de rôles
- Questions tout au long de la formation
- Questionnaire à la fin de la formation ou qcm
- Signature des feuilles d'émargement par les personnels formés et la formatrice.

Prix : 5000 euros ttc

Prise en charge possible de vos coûts par vos OPCO ou fonds propres